



## **O PCP APRESENTOU UM PROJECTO-LEI QUE DETERMINA A APLICAÇÃO AOS TRABALHADORES DA SIMARSUL DO ACORDO DE EMPRESA DA EPAL**

**O PCP cumprindo com os seus compromissos com os trabalhadores, apresentou na Assembleia da República um Projecto Lei que determina aplicação aos trabalhadores da SIMARSUL e Águas do Tejo Atlântico, do Acordo de Empresa da EPAL.**

**Projeto de Lei n.º 591/XIII/2.ª**

**Determina a aplicação do Acordo de Empresa da EPAL a todos os trabalhadores das empresas criadas no âmbito do Decreto-Lei n.º 34/2017, de 24 de Março.**

### **Exposição de motivos**

As agregações realizadas pelo anterior Governo PSD e CDS nas empresas das águas, que tinham como objeto formal a criação de novos sistemas multimunicipais e das novas entidades gestoras dos mesmos, aglomeraram estruturas criadas pelos municípios e pelas populações sob uma nova empresa, juntando a Águas do Norte Alentejano, S.A., a Águas do Zêzere e Coa, S.A., a SANEST-Saneamento da Costa do Estoril, S.A., a SIMARSUL-Sistema Integrado Multimunicipal de Águas Residuais da Península de Setúbal, S.A., a SIMTEJO-Sistema Integrado dos Municípios do Tejo e Trancão, S.A., a Águas do Centro, S.A., a Águas do Oeste, S.A., e a Águas do Centro do Alentejo, S.A., integrantes da Águas de Portugal, por absoluta imposição aos municípios, utilizadores e trabalhadores.

A estratégia de aglutinação e fusão de sistemas servia no essencial os interesses dos grupos económicos do sector das águas que veem no abastecimento e saneamento uma importante fonte de lucro. A criação deste sistema multimunicipal, levado a cabo pelo anterior Governo, servia claramente o objetivo imediato da máxima rentabilização financeira das estruturas existentes, nomeadamente pela redução do número de trabalhadores e de concretização do aumento generalizado dos preços dos serviços prestados às populações, assim criando as condições

para o objetivo principal: o da privatização do sector, seja através da pulverização da Águas de Portugal em bolsa, seja através da concessão ou subconcessão dos sistemas e dos serviços.

Após a criação deste novo sistema multimunicipal, no qual a EPAL integrou a Sociedade Águas de Lisboa e Vale do Tejo, SA, a gestão do sistema e a assunção da posição contratual nos contratos de trabalho e acordos de cedência de pessoal foi-lhe delegada, abrangendo os seus trabalhadores e cerca de 900 trabalhadores de outras entidades.

Assim, e tendo a EPAL um Acordo de Empresa que é em regra mais favorável do que a aplicação da lei geral, deveria a sua aplicação ser alargada aos trabalhadores provenientes das outras entidades, cuja gestão e posição contratual foi assumida pela EPAL.

Com o Decreto-lei n.º 34/2017, de 24 de Março foi criada a Sociedade Águas do Tejo Atlântico e a Sociedade SIMARSUL - Saneamento da Península de Setúbal, que assume os contratos de trabalho e acordos de cedência de pessoal a cargo da EPAL no âmbito da já referida gestão delegada, mas não resolve o problema dos trabalhadores referidos, porquanto tendo os mesmos direito a ser integrados na EPAL e a usufruir da aplicação do Acordo de Empresa, na verdade tal nunca sucedeu, fazendo-se “tábua rasa” daqueles que são os direitos fundamentais dos trabalhadores.

A aplicação dos Instrumentos de Regulamentação Coletiva de Trabalho é um direito dos trabalhadores e um dever do patronato, motivo pelo qual, o PCP defende que todos os trabalhadores que passam a fazer parte da EPAL sejam inseridos no âmbito de aplicação do Acordo de Empresa desta, com as valorizações remuneratórias a que tenham direito de acordo com o estabelecido na Lei de Orçamento de Estado para 2017.

Nestes termos e ao abrigo da alínea b), do artigo 156.º da Constituição da República Portuguesa e da alínea b) do n.º 1 do artigo 4.º do Regimento da Assembleia da República, os Deputados abaixo assinados do Grupo Parlamentar do PCP apresentam o seguinte Projeto de Lei:

### **Artigo 1.º**

Aditamento ao Decreto-Lei n.º 34/2017, de 24 de Março

É aditado ao Decreto-Lei n.º 34/2017, de 24 de Março, um novo n.º 5 ao artigo 61.º com a seguinte redação:

«Artigo 61.º

### **Norma transitória**

1 — [...].

2 — [...].

3 — [...].

4 — [...].

5 – **[novo]** Todos os trabalhadores que integrem a EPAL e as empresas criadas no âmbito do presente diploma ficam abrangidos pelo Acordo de Empresa da EPAL, até que o mesmo seja substituído por outro, com as valorizações remuneratórias a que tenham direito de acordo com o estabelecido na Lei n.º 42/2016, de 28 de Dezembro.»

### **Artigo 2.º**

#### **Entrada em vigor**

A presente lei entra em vigor no primeiro dia do mês seguinte à sua publicação.

**A Célula do PCP, têm acompanhado as medidas de relançamento da empresa e manifesta preocupação com o ritmo da sua concretização.**

Nesse quadro um dos eixos que carece de maior celeridade na sua concretização diz respeito à recomposição dos quadros da empresa, ao combate à precariedade, e ao lançamento de um programa de formação permanente dos trabalhadores, e à progressiva redução da externalização de serviços.

**A discussão e aprovação do Projecto Lei que determina a aplicação do AE da EPAL aos trabalhadores da SIMARSUL e Aguas do Atlântico constituirá um importante passo no sentido do respeito dos direitos dos trabalhadores**

**A Célula do PCP na SIMARSUL apela aos trabalhadores para que em unidade defendam o Serviço Público de Águas e Saneamento, e desenvolvam a Luta pela concretização das suas reivindicações.**



**Os trabalhadores da SIMARSUL sabem bem o quão importante foi o papel dos Municípios na luta que se travou contra a ofensiva privatizadora do sector nomeadamente contra a fusão das empresas do sector em quatro megaempresas.** Assim como sabem como foi importante a continuada acção dos Municípios em prol da reversão, para que se tenha dado esse passo e de novo reconstituído a SIMARSUL.

**Também por isso a 1 de Outubro, os trabalhadores da Simarsul tem todas as razões para votarem na CDU,** pois sabem que os eleitos da CDU estarão sempre na primeira linha da luta pela defesa do serviço público e da solidariedade e intervenção em prol dos trabalhadores e da sua luta por melhores condições de vida e trabalho.

**Setúbal 18 Agosto de 2017**